EDITAL PARA CONTRATAÇÃO DE 1 TÉCNICO DE LABORATÓRIO NO ÂMBITO DO LA ARISE | Refª LA_ARISE-Laboratory_Technician-PCS-3

Período de Candidaturas: 07-Out-2026 to 20-Out-2026

Face à necessidade do **LA ARISE - Laboratório Associado de Produção Avançada e Sistemas Inteligentes**, financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), com a referência LA/P/0112/2020, para o reforço das atividades de investigação e inovação, bem como o suporte à gestão de projetos de I&D, o Instituto de Sistemas e Robótica (ISR-UC) abre o concurso para a contratação de um (1) Técnico de Laboratório para a área "Perceptual and Cognitive Systems".

1. Requisitos mínimos

a) Mestrado ou licenciatura em Engenharia Eletrotécnica, Engenharia Física, Engenharia Mecânica (ou áreas afins);
b) Conhecimentos adequados de programação em C++ e Python.

2. Funções a desempenhar

O técnico de laboratório contratado será responsável por apoiar as atividades de investigação, desenvolvimento e manutenção. Algumas das tarefas incluem:

- Apoiar o desenvolvimento com base nas estruturas habituais OpenCV e ROS2;
- Apoiar a criação de «contentores Docker» para tarefas de aprendizagem automática;
- Manter o repositório (atualizado) do software necessário para o funcionamento e utilização do equipamento existente no ISR-UC;
- Apoiar o desenvolvimento, a manutenção e o funcionamento de demonstradores;
- Instalar e atualizar sistemas (hardware e software);
- Participar na elaboração de documentação.

O técnico selecionado prestará também apoio à organização de eventos no âmbito da ARISE e participará na organização de projetos de colaboração entre os membros da ARISE.

3. Local de trabalho

Instituto de Sistemas e Robótica, localizado no Departamento de Engenharia Electrotécnica e de Computadores, Rua Sílvio Lima, Pólo II, Universidade de Coimbra.

4. Tipo de contrato e remuneração

4.1. Contrato de trabalho a termo incerto, com a duração prevista de 12 meses, com a possibilidade de extensão até os 48 meses.

4.2. O técnico selecionado receberá uma remuneração mensal bruta de **€1499.15**, correspondente ao índice 16 da Tabela Remuneratória Única (TRU), ao abrigo de um contrato a tempo inteiro (40 horas).

5. Formalização das candidaturas

5.1. As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para gustavo.bongiovi@isr.uc.pt, indicando no assunto: **Refª LA_ARISE-Laboratory_Technician-PCS-3**.

5.2. As candidaturas devem ser apresentadas acompanhadas dos seguintes documentos em formato PDF:

a) Currículo detalhado e estruturado;
b) Cópia do certificado comprovativo das qualificações académicas mínimas exigidas: Licenciatura e/ou Mestrado (e o respetivo reconhecimento por uma instituição de ensino superior portuguesa, caso o título tenha sido concedido por uma instituição de ensino superior estrangeira);
c) Carta de motivação;
d) Documentos comprovativos de experiência prática;
e) Documentos comprovativos de formação profissional (opcional).

5.3. As candidaturas devem ser apresentadas entre 07 e 20 de outubro de 2026.

6. Critérios de seleção

Os métodos de seleção a utilizar serão: **A) Avaliação Curricular** (0.3*A1 + 0.3*A2 + 0.4*A3), com um peso de **100%**. Caso o Júri o considere necessário, poderá ser realizada uma entrevista com os candidatos classificados nas três primeiras posições, de acordo com a classificação resultante dos critérios acima referidos. Neste caso, a pontuação final incluirá a **A) Avaliação Curricular** (0.3*A1 + 0.3*A2 + 0.4*A3), com uma ponderação de **70%**, e a **B) Entrevista** (0.5*B1 + 0.5*B2), com uma ponderação de **30%**.

A) Avaliação curricular

Critério A1. Qualificações académicas **(30%)**.

Critério A2. Experiência profissional relacionada com as funções a desempenhar **(30%)**.

Critério A3. Conhecimentos de visão computacional, sistemas percetivos e cognitivos e programação em C++ e Python **(40%).**

B) Entrevista (caso venha a realizar-se)

Critério B1. Motivação para trabalhar no tema **(50%).**

Critério B2. Competência na resposta oral a perguntas sobre os temas dos critérios de seleção. Serão valorizadas competências adequadas de inglês falado **(50%).**

Apenas aos candidatos que obtiverem uma pontuação igual ou superior a 65% no total combinado poderá ser oferecido o cargo.

7. Composição do júri de seleção

- Presidente: Doutor Hélder Araújo, Professor Catedrático
- 1º membro: Doutor Nuno Gonçalves, Professor Auxiliar
- 2º membro: Doutor Jorge Batista, Professor Catedrático
- 3º membro: Doutor Lino Marques, Professor Catedrático
- Membro substituto: Doutor Aníbal Traça de Almeida, Professor Catedrático

Caso o presidente da comissão de seleção esteja ausente ou impossibilitado de comparecer, será substituído pelo primeiro membro, e o primeiro membro suplente será nomeado para substituir o primeiro membro.

8. Decisão final e notificação dos resultados

A lista dos candidatos admitidos e excluídos, bem como a lista de classificação final, serão publicadas no site do ISR (https://isr.uc.pt/opportunities) e enviadas por correio eletrónico a todos os candidatos.

9. Política de não discriminação e igualdade de acesso

A ISR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser favorecido, prejudicado ou privado de qualquer função com base na idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas

10. Edital em Inglês (Euraxess)

https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/470850